

Qualifizierung zum Personal Change Management-Coach

PCM®: Nachhaltiges Coaching für Umgang mit Druck.

Wünschen Sie eine individuelle und intensive Qualifizierung zum Coach?

Mit unserer Coaching-Qualifizierung im **Personal Change Management (PCM®)** begleiten wir Sie auf Ihrem Weg auf eine individuelle Art und Weise. Sie erfahren Coaching dabei hautnah an sich selbst und nehmen gleich zu Anfang eine persönliche Standortbestimmung für sich vor. Im Zuge der weiteren Qualifizierung erhalten Sie eine Vielzahl von praxisbezogenen Übungsmöglichkeiten und intensive Rückmeldung zu Ihrem Vorgehen im Coaching.

PCM® - Personal Change Management

Dies ist ein neuropsychologisch fundiertes und erprobtes Coaching-Programm, mit dem schnell und sicher **persönliche Veränderungen** eingeleitet und umgesetzt werden. Dazu werden gezielt die Aspekte aufgegriffen, die mit Unsicherheit oder Befürchtungen besetzt sind. Denn diese trüben die Situationseinschätzung und blockieren die weitere Entwicklung. Durch einen sorgfältigen Stabilisierungsprozess wird weiterhin sichergestellt, dass die erreichten Veränderungen langfristig erhalten bleiben.

Qualifizierungs-Konzept

In der zweijährigen Qualifizierung zum **Personal Change Management-Coach** eignen Sie sich eine erprobte Coaching-Strategie an, um Ihre Kunden/ Ihre Mitarbeiter sicher auf den Weg zu persönlichen Veränderungen zu führen. Sie lernen dabei ein nachhaltiges Coaching für den Umgang mit Druck. Unser Programm orientiert sich an den individuellen Fähigkeiten und Kenntnissen der Teilnehmer und ist so aufgebaut, dass Sie die einzelnen Coachingschritte nach Abschluss kompetent beherrschen. Der Ablauf gestaltet sich wie folgt:

- Stufe 0: Individuelle Standortbestimmung** (u.a. mit dem I-E-Profil™) und Abgleich mit Anforderungsprofil
- Stufe 1: Einzelcoaching** zu eigenen Themen und der weiteren Reife-Entwicklung
- Stufe 2: Seminare** zur Grundlage neuropsychologischer Veränderungsprozesse sowie zur Dramaturgie des Coachingprozesses
- Stufe 3: Gruppensupervision** zur vertieften Reflexion der Coachingpraxis, der neuen Rolle sowie eigener Persönlichkeitsanteile
- Stufe 4: Schriftliche Dokumentation und Kolloquium** mit Prüfung zum Nachweis der eigenen Coachingkompetenz
- Stufe 5: Follow-up Gruppensupervision** zur weiteren Reifungsphase rundet die Qualifizierung ab

Ansprechpartner: Carl E Gross

SYSTEMICS™ Consulting Group

Managing Partner: Carl E. Gross, US Dipl.-Psychologe
Wilskistrasse 88, 14163 Berlin, Germany

Tel: 030 - 814 15 10 Fax: 030 - 814 99 311 mail: contact@systemics.net

